국가직무능력표준

가이드 TWO

국가직무능력표준이
여러분과 함께합니다.

www.ncs.go.kr

052-714-8672~6

고용노동부 Ministry of Employment and Labor
한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

고용노동부 Ministry of Employment and Labor
한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

능력이 기회를
만드는 세상

능력만세

(NCS, 기업편)

국가직무능력표준
National Competency Standards

CONTENTS

01 NCS란?

02 NCS가 왜 필요할까요?

03 NCS는 한마디로!

04 NCS 개발 영역

05 NCS는 어디서 활용하나요?

06 NCS를 활용하면 기업에 뭐가 좋은가요?

07 개인도 역량을 체크할 수 있어요!

08 중소기업입니다.
스펙이 아닌 직무능력으로 채용할 수 있나요?

09 NCS! 어렵지 않아요.

10 NCS 활용컨설팅은 어떻게 진행되나요?

01

NCS란?

NCS가 왜 필요할까요?

취업에 대한 불안감을
보통 스펙으로 보충하려고 하죠

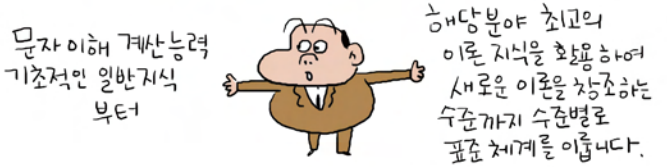
NCS는 한마디로!

과학적이고 체계적으로
도출하여 표준화한 것입니다

NCS 개발 영역

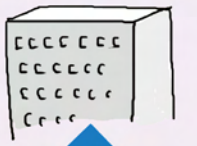
대분류	중분류	소분류	세분류	대분류	중분류	소분류	세분류
사업관리	1	1	3	음식서비스	1	2	8
경영 회계 사무	4	11	25	건설	8	24	102
금융 보험	2	9	35	기계	9	27	113
교육 자연 · 사회과학	3	5	13	재료	2	7	34
법률 경찰 소방 교도 국방	2	4	15	화학	4	10	31
보건 의료	2	7	33	섬유 의복	2	7	22
사회복지 · 종교	1	5	13	전기 전자	3	22	67
문화 예술 디자인 방송	3	8	55	정보통신	3	11	63
운전 운송	4	7	26	식품가공	2	4	20
영업판매	3	7	17	인쇄 목재 가구 공예	2	4	23
경비 청소	2	3	6	환경 에너지 안전	6	17	48
이용 숙박 여행 오락 스포츠	4	12	42	농림어업	4	12	42

위와 같이 모든 회사에서 활용할 수 있도록 전산업분야 NCS를
대분류 24개, 중분류 77개, 소분류 226개, 세분류 856개로
2013년도에는 우선순위 240개를 개발하였으며,
미개발된 나머지 분야는 2014년에 개발할 예정입니다.



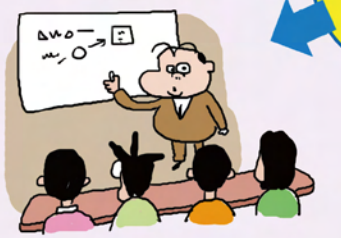
NCS는 어디서 활용하나요?

일 · 현장 · 기업



- 평생경력개발경로 모형
- 채용 · 배치 · 승진 체크리스트
- 직무능력 자가진단도구
- 직무기술서

교육훈련기관



- 직업교육훈련 과정 개발
- 교수계획 및 매체 및 교재 개발
- 훈련기준 개발

자격검정기관

- 자격종목의 신설
- 출제기준 개발 및 개정
- 검정문항 및 검정방법

06

NCS를 활용하면 기업에 뭐가 좋은가요?

07

개인도 역량을 체크할 수 있어요!

3점 이하는 업무를 성공적으로 수행하는데 요구되는 능력이
부족한 것으로 교육훈련이나 개인학습을 통한 개발이 필요합니다.

중소기업입니다. 스펙이 아닌 직무능력으로 채용할 수 있나요?

www.ncs.go.kr에서
회사의 직무유형과 동일하거나
비슷한 NCS 및 NCS활용 콘텐츠를
다운로드하여 해당 기업에 맞게
활용하면 근로자의 직무능력을
확인할 수 있어요.

그리고 채용.배치.승진시에도
마찬가지 활용할 수 있구요.

NCS! 어렵지 않아요.

고용노동부에서는 NCS를 도입하고자 하는 모든 중소기업을 위해
주요 SC(산업별 인적자원개발협의체) 및 RC(지역인적자원개발협의체)를 통해
무료컨설팅, HRD자문 및 안내자료 등을 제공합니다.

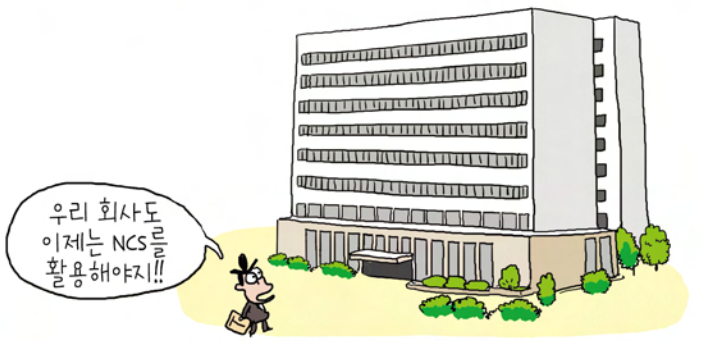
NCS 활용컨설팅은 어떻게 진행되나요?

① SC·RC 및 컨서시엄 운영기관을 통해 컨설팅 신청

② 컨설팅 활용범위, 기업규모 등 고려 SC·RC 등이 심사하여 지원기업 선정

③ 분야 권역 등을 고려하여 전문가 매칭

④ 개별기업 특색을 반영한 '맞춤형' 컨설팅 제공



고용노동부 Ministry of Employment and Labor

한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

문의 한국산업인력공단 표준활용지원팀 052-714-8672~6

국가직무능력표준 National Competency Standards

Q&A

NCS에 대한 Q&A

Q 국가직무능력표준은
모든 업종에서 활용이 가능한가요?

A 정부에서는 모든 회사에서 활용할 수 있도록 전 산업분야의 국가직무능력표준을 2014년까지 개발 완료할 예정입니다. 2013년에는 화학, 전기전자 등 우선순위 250개 분야의 개발을 완료하였으며, 2014년에는 미개발된 분야 [241개]와 기존 개발된 286개 분야는 2014년도에 개발할 예정입니다.

Q 국가직무능력표준을
활용하려면 어떻게 해야 하나요?

A 관련 분야의 표준과 활용콘텐츠를 홈페이지에서 다운받아 기업, 직업교육 · 훈련기관, 검정기관의 특성에 맞게 개선(**Customizing**)하여 활용할 수 있습니다.

Q 국가직무능력표준이
너무 어려운데 이럴 때는 어떻게 해야 하나요?

A 국가직무능력표준 홈페이지 [**www.ncs.go.kr**]에서 '국가직무능력표준 안내자료'를 제공하고 있습니다. 해당 자료만으로 이해하기 어려울 경우, 한국산업인력공단을 통해 도움을 받을 수 있습니다.

Q 국가직무능력표준을
도입하려는데 비용이 부담되지 않을까요?

A 비용은 전혀 들지 않습니다. 고용노동부에서는 국가직무능력표준을 도입하고자 하는 모든 중소기업, 직업교육 · 훈련기관, 검정기관에 대해 한국산업인력공단, 산업별/지역별 인적자원개발 협의체를 통한 무료컨설팅, HRD자문 및 안내자료 등을 제공하고 있습니다.

Q 국가직무능력표준에
대한 궁금한 사항은 어디에서 확인할 수 있나요?

A 국가직무능력표준 홈페이지 [**www.ncs.go.kr**] 를 참고하시거나 한국산업인력공단 표준활용지원팀 [**052-714-8672~6**]으로 연락주세요.

능력이 기회를
만드는 세상

능력만세

(NCS, 기업편)

국가직무능력표준
가이드

발 행 일 2013년 12월

발 행 처 고용노동부 직업능력정책과
전화 044-202-7275

디 자 인 열림기획(주)
전화 044-868-5055

* 이 책은 저작권법에 따라 보호를 받는 저작물이므로
고용노동부, 한국산업인력공단의 동의 없이 무단으로 사용할 수 없습니다.